

**SEMINARIO MONOTEMATICO INTRODUTTIVO:**  
**LA GESTIONE DEI GRUPPI MEDIANTE IL TEAM MANAGEMENT**

Questo seminario sensibilizza ad un nuovo approccio per lo sviluppo della gestione delle risorse umane per ottenere team ad alte prestazioni, concentrandosi sugli aspetti “soft” che ci rendono “diversi” l’uno dagli altri.

Attraverso un processo di autodiagnosi si esamina come ogni manager può sfruttare al meglio le proprie forze per impiegarle al servizio del gruppo e come le proprie debolezze possono ostacolarlo.

Mostra inoltre come i team possono lavorare efficacemente insieme e in sinergia, specialmente se sono ben equilibrati e usufruiscono della guida di un “coordinatore manageriale” (linker) che rende armoniche le “diversità”.

Come spesso accade nelle varie aziende, il cambiamento più importante deve partire dai membri del Team che devono abbandonare le loro resistenze per attivare una maggiore sinergia comprendendo e rispettando le “**DIVERSITÀ**” dei vari componenti per perseguire un nuovo progetto organizzativo che consenta di lavorare meglio in squadra (change management).

L’attenzione verrà posta pertanto sulla valutazione e sul riconoscimento delle proprie/altrui caratteristiche personali e delle attitudini lavorative che ci contraddistinguono.

**UN METODO FONDAMENTALE PER:**

- Migliorare il gruppo attuale o progettare uno migliore;
- Valutare le proprie/altrui caratteristiche personali per creare un vero team;
- Gestire meglio il proprio team in un’ottica di change management;
- Allocare le persone giuste al posto giusto, individuandone i confini personali;
- Identificare il *peso* delle proprie preferenze lavorative.
- Cosa bisogna cambiare per comporre un Team ad alta produttività.
- Ridurre lo stress ed i conflitti aziendali.
- Valutare le proprie abilità di linking.

**FINALITA’ DELL’INTERVENTO:**

Alla luce di quanto sopraccitato, la proposta intende perseguire il seguente obiettivo:

- Sensibilizzare l’intero Gruppo Discente verso un miglior livello di conoscenza di sé stessi e degli altri a livello psico-socio-organizzativo per lavorare meglio in Team.
- Iniziare a comprendere, rispettare e gestire le diversità caratteriali/attitudinali.

**OBIETTIVO**

*GESTIRE MEGLIO LE RISORSE UMANE GRAZIE AD UNA CONOSCENZA PIU’ APPROFONDITA DI SÉ STESSI E DEGLI ALTRI A LIVELLO PSICO-SOCIO-ORGANIZZATIVO*

**MODALITÀ E DURATA**

La durata sarà di 4 ore e verrà strutturato con un percorso teorico-pratico e di autodiagnosi individuale e di gruppo.