

## LE POLITICHE RETRIBUTIVE (COMP & BEN)

### NOTA INTRODUTTIVA

- Definire una politica di Compensation & Benefits che sia in linea con gli obiettivi di business
- Esaminare gli aspetti caratteristici e critici dell'implementazione di un sistema di Total Reward

### DATI ORGANIZZATIVI

- *Durata*: da definire in base a obiettivi e fabbisogni del cliente
- *Destinatari*: per aula max 8 persone
- *Modalità di erogazione*: alternanza teoria ed esercitazioni

### CONTENUTI

- Concetti di base del total rewards
  - Tipologie di strutture retributive:
  - Struttura per step
  - Tradizionale
  - Broad Bands
  - Curve retributive
- I sistemi di job evaluation
  - Pay for job
  - Pay for performance
  - Pay for competence
- Cenni sulle indagini retributive
- Variable Pay:
  - A cosa serve
  - Forme di Variable Pay
  - Elementi chiave
  - Trends
- Le strategie di total rewards e i deal tra persona ed azienda
- Trends delle strategie retributive:
  - retribuzione
  - benefit
  - formazione e sviluppo
  - ambiente di lavoro
  - Comunicare il sistema di total rewards
  - Come impostare una strategia retributiva