



LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

FINALITÀ

- La valutazione delle prestazioni rappresenta un momento particolarmente delicato della vita organizzativa. Sia il valutato sia il valutatore possono vivere il colloquio di valutazione con reciproca ansia. Il seminario si propone di fornire modelli comportamentali per affrontare e gestire questo momento come un confronto sereno e costruttivo per entrambi gli attori impegnati.

DATI ORGANIZZATIVI

- *Durata*: da definire in base a obiettivi e fabbisogni del cliente
- *Destinatari*: per aula max 8/10
- *Modalità di erogazione*: alternanza teoria ed esercitazioni

CONTENUTI

- L'analisi degli obiettivi di una corretta valutazione delle prestazioni
- Le variabili che possono condizionare un colloquio
- Gli obiettivi di un colloquio di valutazione
- La preparazione
- La gestione delle diverse fasi
- Suggerimenti per condurlo con efficacia

METODOLOGIA DIDATTICA

Per rafforzare l'apprendimento di questi contenuti si propone l'utilizzo di simulazioni che consentiranno, ai partecipanti, di sperimentare i modelli discussi. Le simulazioni con ruoli stabiliti verranno riprese con una telecamera per consentire un'attenta visione con relativa discussione.

