



LA DELEGA

FINALITÀ

- Sensibilizzare i manager rispetto al processo di delega e di assegnazione degli obiettivi
- Condividere logiche e modalità di comportamento rispetto all'ingaggio e allo sviluppo dei propri collaboratori
- Fornire strumenti operativi utili per esercitare efficacemente la delega come strumento di sviluppo e di innovazione
- Allenare e sperimentare la messa in atto di comportamenti di delega e prassi manageriali efficaci, agendo un approccio coach rispetto ai propri collaboratori

DATI ORGANIZZATIVI

- *Durata*: da definire in base a obiettivi e fabbisogni del cliente
- *Destinatari*: per aula max 6/10
- *Modalità di erogazione*: alternanza teoria ed esercitazioni con un percorso di autodiagnosi.

CONTENUTI

- La gestione per obiettivi e la delega come strumento di empowerment
- Identifichiamo le capacità fondamentali per essere efficaci nella Delega
- La gestione del colloquio motivazionale e di ri-orientamento dei collaboratori
- Il colloquio di feedback: i fattori motivazionali che promuovono assunzione di responsabilità rispetto alla delega
- Il capo come coach: sostenere la motivazione degli individui
- Gli ostacoli "invisibili" al processo di Delega
- Perché molti si impegnano a delegare e solo pochi vi riescono in modo efficace?
- Scopriamo le vere cause che impediscono alle persone di apprendere e cambiare in funzione dell'ambiente esterno
- Sblocchiamo le potenzialità delle persone polarizzando gli sforzi individuali verso una meta comune
- Le nostre decisioni aziendali sono determinate dalla nostra visione
- Lo stress e la cattiva delega