



COMPRENDERE E GESTIRE LE DIVERSITA'

FINALITÀ

- Gestire al meglio le Risorse Umane grazie ad una conoscenza più approfondita di se stessi e degli altri a livello psico-socio organizzativo
- Migliorare il gruppo attuale o progettarne uno migliore
- Ridurre lo stress aziendale
- Selezionare e Reclutare meglio il personale
- Allocare le persone giuste al posto giusto

DATI ORGANIZZATIVI

- *Durata:* da definire in base a obiettivi e fabbisogni del cliente
- *Destinatari:* per aula max 8/10
- *Modalità di erogazione:* alternanza teoria ed esercitazioni

CONTENUTI

- Circolo virtuoso
- Le 4 P del lavoro
- Le 8 funzioni lavorative
- Le 4 aree comportamentali del lavoro
- Le 4 coppie caratteriali
- I 4 macro-profilo di un Team
- Gli 8 profili di un Team
- Identificare il "peso" delle proprie preferenze lavorative
- Scoperta delle proprie forze/debolezze personali nel lavoro
- Come comporre un Team ad alta produttività

